

## RH/DESENVOLVIMENTO

Porto Alegre, 27 de Fevereiro de 2025.

### RELATÓRIO DE AÇÕES SOCIAIS E EDUCACIONAIS – referente ao ano de 2024.

Este relatório contempla ações desenvolvidas no período de 1º janeiro a 31 dezembro de 2024.

#### 1) ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA

**ASSISTENCIA MÉDICA** – no ano de 2024 tivemos uma média de 2433 titulares beneficiados no plano de saúde, extensivo a 2960 dependentes.

**ASSISTENCIA ODONTOLÓGICA** - tivemos uma média mensal de 1887 titulares beneficiados com o plano de odontológico, extensivo a 2735 dependentes.

#### 2) AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Este benefício teve início em 2014/2, até o momento favorecemos mais de 33 colaboradores com este auxílio de até 50% da mensalidade.

#### 3) PROGRAMA JOVENS TALENTOS

Estamos sempre com as portas abertas para Jovens Talentos, seja Estagiários e/ou Engenheiros Recém-Formados, com o objetivo de formar e profissionalizar estes jovens para o nosso negócio:

- **ESTAGIÁRIOS** – oportunizamos vagas para 34 estagiários entre POA e MACAÉ.
- **TREINAMENTO TÉCNICO** – realizamos o treinamento de módulos técnicos e gestão de QSMS e Planejamento na Matriz para 23 profissionais, totalizando 96 horas de conteúdo, abrangendo módulos de gestão QSMS, SMS, Planejamento, Materiais, Tubulações, Equipamentos Estáticos, Soldagem, Inspeção, Teste de Pressão e Torque Controlado.

#### 4) PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

- Com o objetivo de profissionalizar jovens para o primeiro emprego, contratamos 85 JOVEM APRENDIZ, durante o ano de 2024. Iniciamos em 2024 uma turma de Jovem Aprendiz em Caldeiraria, contando com 32 jovens que finalizarão o curso em 2026.

## 5) PROGRAMA DESENVOLVER PARA INCLUIR

- Desde o início do **Programa Desenvolver para Incluir**, qualificamos mais de 168 Pessoas com Deficiência, para a Estrutural e para o mercado de trabalho.

## 6) PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DE CALDEIREIROS

- A Estrutural Macaé e Porto Alegre, em parceria com o SENAI, iniciou em 2024 a formação e qualificação de Caldeireiros, formamos em torno de 33 profissionais em caldeiraria, sendo 15 profissionais em Porto Alegre e 18 em Macaé.

## 7) PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DE LIDERANÇA

- Os programas internos de formação da liderança envolveram 54 líderes entre todos os contratos e foram oportunizadas 84 horas totais de treinamento ao longo de 2024. Alguns módulos: AVD/Feedback/Liderança/Comunicação Assertiva.

## 8) AÇÕES DE COMPLIANCE/CÓDIGO DE CONDUTA

No decorrer de 2024, foram recebidos 38 protocolos através do Canal de Denúncias. Todos foram analisados e investigados pela Comissão de Ética e Disciplina e, quando aplicável, geraram ações.

Neste mesmo ano, foram iniciados os treinamentos de Compliance e Código de Conduta para os funcionários do quadro efetivo da Matriz e obras.

## 9) AÇÕES SOCIAIS

No ano de 2024 realizamos as seguintes ações sociais:

### **CAMPANHAS SOLIDÁRIAS / CAMPANHA DO AGASALHO**

Neste ano de 2024 algumas regiões do Brasil passaram por grandes desastres ambientais, afetando diretamente parte de nossos colaboradores, e juntos nos mobilizamos para apoiá-los nesses momentos, através de campanhas solidárias. Por este motivo, neste ano nossa campanha de agasalho foi uma ação ainda maior, pois se estendeu para roupas, sapatos e agasalhos / cobertores / cestas básicas de alimento e higiene / água mineral / colchão e roupa de cama e foi em prol de nossos colaboradores atingidos pelas fortes chuvas e enchentes, onde muitos perderam literalmente tudo que tinham em casa.

### ➤ **SOS CHUVAS – Campanha de arrecadação para vítimas da chuva:**

Realizamos uma vaquinha solidária para os colaboradores afetados nas chuvas de marços que atingiram o sudeste, e nossos colaboradores da Estrutural de Macaé/RJ. Nesta campanha, além do valor arrecadado de R\$ 3852,40 que foi convertido em doações de produtos de limpeza, higiene, água e alimentos, recebemos doações físicas para os colaboradores afetados.

## ➤ **CORRENTE DO BEM – Juntos pelo Rio Grande Do Sul.**

Devido as enchentes que afetaram o Rio Grande do Sul em maio de 2024, realizamos diversas ações para acompanhar e ajudar nossos colaboradores afetados. Ao todo tivemos mais de 100 famílias do nosso time que sofreram com as enchentes de alguma forma, contabilizando colaboradores da Matriz e do Contrato da Refap em Canoas.

Recebemos toneladas de doações de roupas, cestas básicas, produtos de higiene pessoal e cesta básica de limpeza, colchões e roupas de cama, onde pudemos doar para estas famílias conforme suas necessidades. Com tantas doações recebidas, conseguimos doar roupas, água mineral e cestas básicas para pessoas da comunidade também afetadas.

Além das doações, divulgamos para colaboradores, familiares, parceiros, clientes e fornecedores, através de contatos e redes sociais, uma vaquinha online cujo valor arrecadado foi 100% doado para 65 colaboradores cujas residências entraram água, e perderam seus móveis, carros ou itens pessoais. Recebemos na vaquinha o valor de R\$139.353,58 e a Estrutural também fez a doação de R\$185.646,42, somando R\$325.000,00 doados.

Para ajudar nossos colaboradores, divulgamos através de nossa comunicação interna, informações e conscientizações como: Auxílio para saque FGTS e Calamidade Pública oferecido pelo governo, Guia Básico de Riscos e Cuidado pós Enchentes, Tratamento da Leptospirose, lista de contatos para atendimentos psicológicos e acolhimento voluntário.

## ➤ **CAMPANHA DO AGASALHO – Realizada em Macaé**

Além das campanhas mencionadas, o time de Macaé se uniu para realizar esta campanha do agasalho, com doações de roupas de inverno, calçados e cobertores que foram entregues na igreja MINISTÉRIO TUDO POSSO NAQUELE QUE ME FORTALECE.

## **CAMPANHA DE PÁSCOA**

Realizamos a Feira de Páscoa para os colaboradores da matriz e Corporativos da região sul, com a participação de uma empresa especializada em chocolates, da serra gaúcha. Após a feira 10% das compras foi revertida em chocolates para doação. Os colaboradores, também, realizaram uma doação de chocolates, marshmallow, balas e pirulitos. Toda arrecadação de páscoa foi doada ao CEREPAL, instituição filantrópica – sem fins lucrativos, que atende crianças e adolescentes com lesão cerebral.

## **DIA DAS CRIANÇAS**

Realizamos uma campanha solidária para arrecadar biscoitos, bolachas, leite e achocolatados e esta foi realizada em todos os nossos contratos, beneficiando as instituições abaixo:

- Contrato Replan – Paulínia/SP – Casa da Criança de Cosmópolis
- Contrato Reduc Duque de Caxias/RJ – CCNSG (Centro Comunitário Nossa Senhora das Graças)
- Estrutural Matriz e Contrato Canoas – Cerepal (Instituição filantrópica – sem fins lucrativos) e Creche Mundo Colorido.
- Contrato em Macaé/RJ – CEMAIA (Centro Municipal de Atenção à Infância e à Adolescência)

Além disso, a Estrutural Macaé/RJ, realizou uma campanha solidária no Dia das Crianças. A ação arrecadou brinquedos novos e usados (em perfeito estado) e também TV, dois ventiladores, três colchões, calçados novos, roupas, cestas básicas de alimentos e fraldas descartáveis, que foram entregues na CEMAIA que atende crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

## **CAMPANHAS ACIDENTES ZERO**

Durante o ano de 2024 várias campanhas em prol de Acidentes Zero foram difundidas em nossas redes sociais e comunicação interna, enfatizando e motivando as obras / unidades que conquistaram o “feito zero”. Em especial, Macaé comemorou “365 DIAS SEM ACIDENTES NA BASE” oferecendo um café especial ao time.

## **NATAL SOLIDARIO**

No mês de dezembro foram arrecadados em torno de 80 brinquedos na matriz em Porto Alegre para doação as crianças carentes da Creche Mundo Colorido (Bairro Humaita).

## **VACINA DA GRIPE**

Beneficiamos 100% dos colaboradores da matriz e Corporativos da região sul com a Vacina da Gripe, sem nenhum custo para eles, também foi oferecido aos dependentes.

## **10) EVENTOS COMEMORATIVOS:**

### ➤ **Janeiro Branco**

- ✓ Durante o mês de janeiro realizamos ações na matriz, macaé e obras: **Saúde Mental Enquanto Há Tempo!** – com envio de card’s pelo e-mail comunicação interna.  
Além disso, realizamos DSS nas obras e na matriz sobre a conscientização e importância desta data.

### ➤ **Março**

- ✓ **Mês da Mulher** – no dia 08 de março comemoramos o dia da Mulher na matriz e obras, neste dia, todas as mulheres foram presenteadas com um mimo em nome da Empresa. Realizamos ações enfatizando a importância da mulher no mercado de trabalho. Destacando algumas ações, realizamos na Matriz uma roda de conversa sobre o Papel da Mulher juntamente com um café da manhã para recepcioná-las, e em Macaé uma palestra sobre hábitos saudáveis com a nutricionista Aline Viane.
- ✓ **Páscoa** – Nesta data desejamos uma feliz páscoa a todos os colaboradores através das redes sociais e comunicação interna, e na matriz e em algumas obras os colaboradores foram presenteados com um mimo.

- **Abril**
  - ✓ **Abril Verde** – Mês de conscientização sobre a prevenção de acidentes no trabalho e doenças ocupacionais, realizamos uma conscientização da data através do envio de card's pelo e-mail comunicação interna. Na matriz o DSS foi temático no mês inteiro, abrangendo os temas: **Abril Verde - Significado/ Surgimento Brasil, Risco e Perigos, Atos Inseguros e Condições Inseguras, e Percepção de Risco.**
  - ✓ **Prevenção de diabetes** - realizamos campanhas de conscientização através da comunicação interna.
- **Maio**
  - ✓ **1º de Maio – Dia do Trabalho** – a Estrutural parabenizou todos os colaboradores através da nossa comunicação interna e redes sociais agradecendo e enfatizando a importância de todos os colaboradores da empresa Matriz e obras. Além disso, na matriz e algumas obras entregaram um mimo aos colaboradores.
  - ✓ **Dia das Mães** – Nesta data, todas as mães da empresa foram reverenciadas com um mimo em nome da Empresa, enfatizando o papel da mulher/mãe no mercado de trabalho. Em Macaé foi realizado um café da manhã especial para as mães.
- **Junho**
  - ✓ DSS: Em junho realizamos dois DSS na Matriz após voltarmos ao trabalho presencial gradual após o período de enchentes. O primeiro foi com o tema: **Doenças após enchentes**, e o segundo falando sobre **Alcoolismo e Tabagismo**.
  - ✓ **06 de junho - Hipertensão Arterial** - realizamos campanhas de conscientização através da comunicação interna e redes sociais.
  - ✓ **Semana Do Meio Ambiente** – Em Macaé/RJ várias atividades foram realizadas e no final tivemos um DDS geral em parceria com o INEA – Instituto Estadual do Ambiente, para conscientizar nosso time sobre o cuidado e preservação do meio ambiente.
- **Julho**
  - ✓ **Julho Amarelo – Mês de Conscientização da Hepatite** – campanha para conscientizar a saúde e a prevenção de doenças dos colaboradores, enviada pela comunicação interna.
- **Agosto**
  - ✓ **Dia dos Pais** – Nesta data, todos os pais da empresa foram parabenizados através de card's da comunicação interna e redes sociais, na matriz e em algumas obras foram presenteados com um mimo em nome da Empresa.
- **Setembro**
  - ✓ **Setembro Amarelo** - realizamos ações na matriz, macaé e obras: **PREVENÇÃO AO SUICÍDIO!** – com entrega de mensagens e realização de DSS de conscientização sobre o tema em todos os contratos.

➤ **Outubro**

- ✓ **Outubro Rosa** - realizamos ações presenciais na matriz, macaé e nas obras DSS de PREVENÇÃO AO CANCER DE MAMA! – com envio de card's pelo e-mail comunicação interna.
- ✓ **Dia das Crianças** – Realizamos uma brincadeira virtual com toda a empresa para comemorar esta data, de uma forma que conseguimos unir todos os contratos em uma mesma ação. Elaboramos uma brincadeira para que nossos colaboradores pudessem adivinhar, por fotos quando crianças, quem eram os colegas das fotos, e os colaboradores que mais acertaram, ganharam mimos.
- ✓ **SIPAT** – Na Matriz realizamos a semana da Sipat com diversas palestras, ações práticas e conscientização.

➤ **Novembro**

- ✓ **Novembro Azul** - realizamos ações presenciais na matriz, macaé e nas obras DSS de CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE OS CUIDADOS COM A SAÚDE MASCULINA (CANCER DE PROSTATA)! – com envio de card's pelo e-mail comunicação interna.
- ✓ **SIPAT** – Em Macaé realizamos a semana da Sipat com diversas palestras, ações práticas e conscientização.

➤ **Dezembro**

- ✓ **Dezembro Vermelho** - realizamos ações na matriz e obras: MÊS DE PREVENÇÃO AO HIV (AIDS) E A DOENÇAS SEXUALMENTE TRANSMISSÍVEIS! – com envio de card's pelo e-mail comunicação interna.

- **Aniversariantes do mês** – mensalmente comemoramos os aniversariantes do mês com a participação de todos que se encontram na matriz, além da festa de aniversário também são presenteados com um mimo.

## 11) PROGRAMA DE COMBATE AO ALCOOL E USO DE DROGAS

- ✓ DDS – nas obras relacionado ao USO ABUSIVO DE ALCOOL E DROGAS;
- ✓ CARD – envio de card relacionado as CONSEQUENCIAS DO USO ABUSIVO DE ALCOOL no mês de junho.

Atenciosamente,

  
Márcia Moreira da Silva  
Coordenadora de Recursos Humanos

  
Jeané Campelo  
Gerente de Recursos Humanos